**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**

**Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

**Tên đơn vị: <ten\_phap\_nhan>**

**Số: / HĐLĐ-PVMĐHN**

**­**

**HỢP ĐỒNG HỌC NGHỀ**

*(Ban hành theo Thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22/9/2003 của*

*Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội)*

=\*=

Chúng tôi, một bên là ông: **<ten\_tgd>** Quốc tịch: <quoc\_tich\_tgd>

Chức vụ: <chuc\_vu\_dai\_dien\_A>

Đại diện cho: **<ten\_phap\_nhan>**

Điện thoại: <dien\_thoai\_A>

Địa chỉ: <dia\_chi\_A>

Và một bên là Ông/Bà: **<ten\_nv>** Quốc tịch: <quoc\_tich\_nv>

Ngày, tháng, năm sinh: <ngay\_sinh> Tại: <que\_quan>

Nghề nghiệp: <chuyen\_mon>

Địa chỉ thường trú: <dia\_chi>

Số CMTND: <so\_cmt> Ngày cấp: <ngay\_cap> Nơi cấp: <noi\_cap>

*Số sổ lao động (nếu có) cấp ngày: …. /…./ tại*

***Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết thực hiện đúng những điều khoản sau đây:***

**Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng**

* Loại hợp đồng lao động: **HỌC NGHỀ**
* Từ <ngay\_bat\_dau\_hd>
* Địa điểm học: <don\_vi>
* Ngành nghề đào tạo: <mo\_ta\_cv>
* Đơn vị: <don\_vi>

**Điều 2. Nghĩa vụ và quyền lợi của người học nghề:**

*1. Nghĩa vụ :*

* Phương tiện đi lại: tự túc.
* Chấp hành đầy đủ nội quy, quy chế, kỷ luật lao động, an toàn-vệ sinh lao động và các quy định khác của đơn vị.
* Chịu sự phân công, điều hành và kiểm tra của người sử dụng lao động về nội quy, tác phong và kỷ luật sinh hoạt tại nơi học nghề.
* Hoàn thành những nội dung đã cam kết trong Hợp đồng học nghề, đảm bảo số lượng, chất lượng và thời gian.
* Trong khi học nghề nếu để xảy ra vụ việc do chủ quan gây nên thì phải chịu trách nhiệm trước người sử dụng lao động, kể cả bồi thường về vật chất theo quy định của pháp luật lao động và Công ty.
* Nếu tự ý chấm dứt Hợp đồng học nghề trước thời hạn hoặc không thực hiện ký kết tiếp hợp đồng sau khi học xong, thì phải bồi thường chi phí dạy nghề cho đơn vị (nếu có). Trong trường hợp Hợp đồng học nghề chấm dứt trước thời hạn vì lý do bất khả kháng thì không phải bồi thường.

*2. Quyền lợi*:

* Trợ cấp trong thời gian học: 30.000 đồng/ngày học, Được chi trả 01 lần/tháng, vào ngày cuối cùng của tháng tính lương.
* Hình thức trợ cấp : Tiền mặt hoặc chuyển khoản, tùy theo thoả thuận.
* Thời gian học nghề được tính vào thâm niên làm việc tại đơn vị làm việc.

**Điều 3. Trách nhiệm và quyền hạn của người sử dụng lao động:**

*1. Trách nhiệm :*

* Bảo đảm các điều kiện học tập và thực hiện đầy đủ những cam kết trong Hợp đồng học nghề.
* Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người học nghề theo Hợp đồng đã cam kết.

*2. Quyền hạn :*

* Khen thưởng hoặc đề nghị cấp có thẩm quyền khen thưởng thành tích đối với người học nghề có thành tích đặc biệt xuất sắc.
* Chấm dứt Hợp đồng học nghề hoặc sử dụng các biện pháp kỷ luật theo quy định nếu người học nghề không hoàn thành nhiệm vụ hoặc vi phạm kỷ luật lao động, nội quy lao động và các quy định khác của Công ty.
* Chấm dứt hợp đồng học nghề nếu kết quả học nghề không đạt yêu cầu so với quy định Công ty.

**Điều 4. Điều khoản thi hành:**

* Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng theo quy định của thỏa ước lao động tập thể, trường hợp chưa có thoả ước lao động tập thể thì áp dụng theo quy định của pháp luật lao động.
* Hợp đồng lao động được làm thành tối thiểu 02 bản có giá trị như nhau, mỗi bên giữ 01 bản và có hiệu lực từ ngày <ngay\_bat\_dau\_hd>
* Hợp đồng này được thỏa thuận và ký kết tại Công ty Phục vụ mặt đất Hà Nội ngày <ngay\_hien\_tai> tháng <thang\_hien\_tai> năm <nam\_hien\_tai>

|  |  |
| --- | --- |
| **NGƯỜI LAO ĐỘNG** | **NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG**  **TỔNG GIÁM ĐỐC**  **CÔNG TY CP PHỤC VỤ MẶT ĐẤT HÀ NỘI** |